

BSA ētikas kodekss

I. Vispārīgie noteikumi

Baltijas Starptautiskā akadēmija (turpmāk BSA) ir autonoma augstākās izglītības un zinātnes institūcija ar pašpārvaldes tiesībām. BSA darbojas saskaņā ar Latvijas Republikas Satversmi, Izglītības likumu, [Augstskolu likumu](#), Zinātniskās darbības likumu, BSA Satversmi, citiem normatīvajiem aktiem. BSA ir komercsabiedrība, kas darbojas saskaņā ar Komerclikumu, ciktāl tas nav pretrunā ar [Augstskolu likumu](#).

- 1.1. BSA Ētikas kodekss – BSA personāla principu, morāles, uzvedības, tikumisko normu kopums
- 1.2. BSA personālu veido: akadēmiskais personāls - BSA akadēmiskajos amatos ievēlētie darbinieki; vispārējais augstskolas personāls; studējošie, tai skaitā maģistranti un doktoranti
- 1.3. Ētikas kodeksa mērķis ir veicināt BSA personāla likumīgu, godprātīgu un kvalitatīvu pienākumu veikšanu; ieviest personāla vienotas uzvedības normas.
- 1.4. Ētikas kodekss nosaka BSA personāla ētikas principus, ar tiem saistītās tiesības, pienākumus, un atbildību.
- 1.5. Savā personiskajā un profesionālajā darbībā personāls ievēro BSA darba kārtības noteikumus, Darba līguma noteikumus (darbinieki), studiju līgumus (studējošie), kā arī vispārpieņemtās vērtības, ētikas principus un uzvedības normas; ievēro cieņu un respektē ikvienas personas pamattiesības un brīvības neatkarīgi no tās dzimuma, vecuma, rases, reliģijas, nacionalitātes vai etniskās piederības, sociālā statusa, politiskās pārliecības
- 1.6. Ētikas kodekss ir saistošs ikvienam, kas BSA strādā vai studē

II. Personāla ētikas principi un to ievērošana

BSA personāls uzņemas savstarpējās attiecībās ievērot profesionālās ētikas pamatprincipus: godīgums, lojalitāte, koleģialitāte, objektivitāte, konfidencialitāte, taisnīgums.

- 2.1. Godīgums ir personāla uzvedības princips, kas paredz objektivitāti, atbildību, savstarpēju cieņu un uzticēšanos, izslēdz maldināšanu un krāpšanos un veicina BSA prestižu. Personālam:
 - 2.1.1. jāveic savus pienākumus godprātīgi, izmantojot savas zināšanas, prasmes, iemaņas un pieredzi, lai sasniegtu visaugstāko rezultātu, apzinot savas darbības vai bezdarbības sekas;
 - 2.1.2 jāpilda pienākumus centīgi un atbildīgi, bez maldināšanas un krāpšanas, nepieļaujot plaģiātu un pašplaģiātu
 - 2.1.3. godprātīgi un atbildīgi rīkoties, pieņemot lēmumus, nepieļaut priekšrocības savām, savas ģimenes un citu radnieku, kā arī draugu un paziņu personiskajām interesēm.

- 2.1.3. paškritiski atzīt un labot savas kļūdas, atvainoties par neētisku rīcību, kā arī ļaunprātīgi neizmantot citu personu nezināšanu un kļūdas
 - 2.1.4. lietderīgi izmantot darba vai studijām paredzēto laiku,
 - 2.1.5. iespējami taupīgi lietot BSA resursus un nepieļaut to izmantošanu privātās dzīves problēmu risināšanai
- 2.2. Lojalitāte nozīmē godīgu attieksmi un uzticību BSA. Personāla pienākums:
- 2.2.1. ievērot likumus un citus normatīvos aktus, neiesaistīties nekādās nelikumīgās darbībās, kas var diskreditēt BSA.
 - 2.2.2. rūpēties par BSA labo slavu un tēlu sabiedrībā
 - 2.2.3. saskarsmē ar citām personām rūpēties par BSA reputāciju un prestižu, atturēties no izteikumiem, kuri ļautu apšaubīt darbinieka lojalitāti, viņa pilsonisko un morālo stāju.
- 2.3. Koleģialitātes princips saistīts ar personāla savstarpējām attiecībām:
- 2.3.1. attiecību pamatā cieņa, izpalīdzība, sadarbība, uzticēšanās un atbalsts
 - 2.3.2. atbalsta sniegšana kolēģiem.
 - 2.3.4. nepieciešamības gadījumā kolēģu aizvietošana
 - 2.3.5. atturēšanās no nepamatotas un aizmuguriskas kolēģu kritikas, ja personas rīcība nav noziedzīga un nepārkāpj Kodeksa principus un prasības. Kritikai jābūt atklātai, objektīvai, argumentētai, minot tikai tos faktus, kuri ir izpaužami. Kritika nedrīkst būt personas cieņu aizskaroša.
- 2.4. Taisnīgums: personu vienlīdzība likuma priekšā, neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādai no tām;
- 2.4.1. Nepieļaut bijušajiem un esošajiem BSA darbiniekiem un akadēmiskajam personālam īpašas priekšrocības un nesniegt viņiem informāciju, neievērojot normatīvajos aktos noteikto kārtību.
- 2.5. Objektivitāte ir pienākumu izpildes taisnīgs vērtējums, kā arī pašvērtējums – savu kļūdu atzīšana un labošana
- 2.6. Konfidencialitātes princips ir pienākums neizpaust personiska rakstura informāciju, kas iegūta pildot pienākumus.
- 2.6.1. Personāla pienākums rūpēties par informācijas aizsardzību.
 - 2.6.2. Informāciju, kas personai kļuvusi zināma, izpildot pienākumus, neizpaust prettiesiskā veidā un neizmantojot mērķiem, kas nav saistīti ar savu pienākumu veikšanu.

2.7. Atklātība:

- 2.7.1. būt atklātiem pret sabiedrību saskaņā ar likumiem un citiem normatīvajiem aktiem.
- 2.7.2. ziņot likumā vai citos normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā, ja kļuvis zināms par ļaunprātību, sliktu izturēšanos, izšķērdību, krāpšanu vai interešu konfliktu
- 2.7.3. brīvi nākt klajā ar savām profesionālām iniciatīvām un konstruktīvi apspriest kolēģu iniciatīvas.

2.8. Atbildība:

- 2.8.1. atbildība par pienākumu neizpildi vai nepienācīgu izpildi
- 2.8.2. personīga atbildība par BSA darba kvalitāti, apzinoties savas rīcības ietekmi uz kopīgajiem darbības rezultātiem.
- 2.8.3. ja persona ir pārkāpusi ētikas kodeksā noteiktās normas, viņas atbildību izvērtē tiešais vadītājs vai BSA Šķirējtiesa.

2.9. Interesešu konfliktu novēršanai nepieņemt dāvanas, skaidras naudas, mantas vai pakalpojumu piedāvājumus, Šie ierobežojumi neattiecas uz vispārpieņemtajām viesmīlības normām, kā arī uz suvenīriem un reprezentācijas priekšmetiem.

2.10. Uzvedības kultūra:

- 2.10.1. ievērot profesionālo etiķeti, rūpīgi pārdomāt savus izteikumus, nelietot vārdus, žestus vai mājienu, kas neatbilst lietišķai attieksmei.
- 2.10.2. sanāsmēs un sarunu laikā ievērot mierīgu toni, laipni uzklaut sarunu biedru argumentus. Nepārtraukt runātāju, izvairīties no personīgām piezīmēm, neapstrīdēt runātāja labo gribu bez pamatotām iebildēm.
- 2.10.3. ievērot lietišķu ģērbšanās stilu.

III. Ētikas kodeksa ievērošana

- 3.1. Ētikas kodekss pieejams visiem BSA strādājošiem, studējošiem un sabiedrībai.
- 3.2. Personālam ir tiesības vērsties ar jautājumiem, ierosinājumiem vai sūdzībām BSA šķirējtiesā.
- 3.3. Lai veicinātu Ētikas kodeksa ievērošanu, BSA šķirējtiesa palīdz novērtēt darbinieku rīcību un ētisko klimatu un ieteikt iespējamus uzlabojumus izskatot vispusīgi un objektīvi sūdzības un iesniegumus par personu šajā kodeksā noteikto normu pārkāpumiem